

AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE DI UNA SHORT LIST DI SOGGETTI OSPITANTI PUBBLICI E PRIVATI, PER L'ATTIVAZIONE DI TIROCINI D'INCLUSIONE SOCIALE LAVORATIVA DESTINATI A PERSONE CON DISABILITÀ QUALI BENEFICIARI DEGLI INTERVENTI DI CUI AL PROGETTO AMMESSO A FINANZIAMENTO SULLA LINEA DI INVESTIMENTO PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) - MISSIONE 5 - COMPONENTE 2 - SOTTOCOMPONENTE 1 "SERVIZI SOCIALI, DISABILITÀ E MARGINALITÀ SOCIALE" - INVESTIMENTO 1.2 –PERCORSI DI AUTONOMIA PER PERSONE CON DISABILITA' - AMBITO S/9 – SAPRI COMUNE CAPOFILA – CUP F54H22000500006 – CIG B5209CDD9C

PREMESSO CHE:

- Con Decreto n. 5 del 15/02/2022 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha adottato un avviso pubblico per la presentazione di Proposte di Intervento da parte degli Ambiti Sociali Territoriali da finanziare nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);
- l'Ambito Territoriale Sociale S09 – Comune Capofila Sapri ha inteso presentare istanza di candidatura nella linea progettuale 1.2 “Percorsi di autonomia per persone con disabilità” per un importo complessivo di € 715.000,00;
- il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con Decreto n. 98 del 09/05/2022, ha ammesso a finanziamento l'istanza di candidatura dell'Ambito Territoriale S09 dell'intervento 1.2 – “Percorsi di autonomia per persone con disabilità”;
- in data 29/08/2022 veniva firmata digitalmente dal Legale Rappresentante dell'Ente Capofila dell'Ambito Territoriale S09 la Convenzione di Sovvenzione che disciplina diritti e obblighi connessi al finanziamento e fornisce indicazioni sulle modalità di esecuzione del progetto, in coerenza con i principi e gli obiettivi generali del PNRR nonché con i target e i milestone di progetto;
- il progetto approvato con Decreto n. 98 del 09/05/2022 prevede al suo interno tre linee di Azione A, B, C con relativi quadri economici ripartiti in attività, costi di gestione e costi di investimento;
- alla linea di azione C - LAVORO, COMPETENZE DIGITALI, Attività C2 - Azioni di collegamento con Enti e Agenzie del territorio per tirocini formativi sono previste attività di:
 1. Attuazione di percorsi formativi, anche laboratoriali, per l'acquisizione di competenze digitali, anche in modalità smart;
 2. Azioni di collegamento tra servizi sociali, agenzie formative, ASL, servizi specialistici e di integrazione lavorativa, servizi per l'impiego funzionali alla realizzazione di tirocini formativi.
- Con determina a contrarre N. 16 del 07/01/2025 veniva stabilito di dover procedere ALL’AFFIDAMENTO DIRETTO, AI SENSI DELL’ART. 50 COMMA 1 LETTERA b) DEL D.lgs. n. 36/2023, SECONDO IL CRITERIO DEL MINOR PREZZO, PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI FORMAZIONE NEL SETTORE DELLE COMPETENZE DIGITALI E ATTIVAZIONE DI TIROCINI FORMATIVI DI CUI ALL’ATTIVITA’ C2 DEL PROGETTO AMMESSO A FINANZIAMENTO SULLA LINEA DI INVESTIMENTO PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) - MISSIONE 5 - COMPONENTE 2 - SOTTOCOMPONENTE 1 “SERVIZI SOCIALI, DISABILITÀ E MARGINALITÀ SOCIALE” - INVESTIMENTO 1.2 –PERCORSI DI AUTONOMIA PER PERSONE CON DISABILITA' - AMBITO S/9 – SAPRI COMUNE

CAPOFILA - CUP F54H22000500006 - da esperire attraverso RDO sulla piattaforma del mercato elettronico della pubblica amministrazione (MEPA) secondo il criterio del minor prezzo;

CONSIDERATO CHE:

- In esecuzione alla determina a contrarre N. 16 del 07/01/2025 , in data 10/01/2025 veniva avviata procedura RDO Semplice N. 4991422 sulla Piattaforma del Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione avente ad oggetto AFFIDAMENTO DIRETTO, AI SENSI DELL'ART. 50 COMMA 1 LETTERA b) DEL D.lgs. n. 36/2023, SECONDO IL CRITERIO DEL MINOR PREZZO, PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI FORMAZIONE NEL SETTORE DELLE COMPETENZE DIGITALI E ATTIVAZIONE DI TIROCINI FORMATIVI DI CUI ALL'ATTIVITA' C2 DEL PROGETTO AMMESSO A FINANZIAMENTO SULLA LINEA DI INVESTIMENTO PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) - MISSIONE 5 - COMPONENTE 2 - SOTTOCOMPONENTE 1 "SERVIZI SOCIALI, DISABILITÀ E MARGINALITÀ SOCIALE" - INVESTIMENTO 1.2 - PERCORSI DI AUTONOMIA PER PERSONE CON DISABILITÀ - AMBITO S/9 - SAPRI COMUNE CAPOFILA - CUP F54H22000500006, con la modalità di invito a singolo operatore economico,
- alla scadenza della suddetta procedura è pervenuta l'offerta dell'OE invitato PROJENIA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE P.IVA 02571990643;
- per effetto di quanto sopra, la RUP ha affidato il servizio di "FORMAZIONE NEL SETTORE DELLE COMPETENZE DIGITALI E ATTIVAZIONE DI TIROCINI FORMATIVI DI CUI ALL'ATTIVITA' C2 DEL PROGETTO AMMESSO A FINANZIAMENTO SULLA LINEA DI INVESTIMENTO PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) - MISSIONE 5 - COMPONENTE 2 - SOTTOCOMPONENTE 1 "SERVIZI SOCIALI, DISABILITÀ E MARGINALITÀ SOCIALE" - INVESTIMENTO 1.2 - PERCORSI DI AUTONOMIA PER PERSONE CON DISABILITÀ - AMBITO S/9 - SAPRI COMUNE CAPOFILA, all'OE PROJENIA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE con sede in VIA APPIA n.°13 Km 240 83017 ROTONDI - Provincia (AV) codice fiscale 02571990643 Partita IVA n. 02571990643, Id univoco offerta: OE_NG4991422_L1_NP2013006
- in data 11/02/2025 è stato stipulato il contratto mediante sottoscrizione con firma digitale e caricamento del documento di Stipula prodotto dalla piattaforma del Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA) ai sensi dell'art 18, comma 1, del D.Lgs. n. 36/2023 previa acquisizione di specifica polizza fidejussoria

Tutto quanto premesso e considerato,

SI RENDE NOTO

ART.1 - FINALITÀ'

Con il presente Avviso la PROJENIA SCS, in qualità di Affidatario del Servizio di Formazione nel Settore delle Competenze Digitali e Attivazione Di Tirocini Formativi di Inclusione Sociale e Lavorativa da parte dell'Ambito Sociale S/09 - COMUNE DI SAPRI (Capofila), di cui all'Attività C2 del Progetto richiamato in oggetto intende costituire una Short List di soggetti sia pubblici che privati, quali "Soggetti Ospitanti" dei Tirocini d'Inclusione Sociale.

I tirocini d'inclusione rivolti a persone con disabilità sono finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione, al fine di ridurre le disuguaglianze all'interno del contesto socio-culturale e professionale nonché a promuovere l'acquisizione o il rafforzamento delle competenze e, il potenziamento delle autonomie.

I tirocini saranno realizzati nel rispetto della speciale disciplina attualmente vigente per la quale si rinvia all'Accordo tra Governo e Regioni 7/CSR del 22 gennaio 2015 recante *“Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone ed alla riabilitazione”*.

ART. 2 - REQUISITI SOGGETTI OSPITANTI

Possono presentare domanda di manifestazione d'interesse, datori di lavoro pubblici e privati con sede legale e/o operativa nei Comuni afferenti all'Ambito Territoriale di riferimento S9 (*Comuni di Alfano – Camerota - Casaletto Spartano - Caselle in Pittari - Celle di Bulgheria – Centola – Ispani – Morigerati - Roccagloriosa – Rofrano - Santa Marina - San Giovanni a Piro – Sapri -Torraca - Torre Orsaia – Tortorella – Vibonati*) o in altri Comuni limitrofi situati al di fuori del suddetto Ambito di Zona.

A titolo meramente esemplificativo, e non esaustivo, possono manifestare interesse le tipologie di enti di seguito riportati:

- *Enti pubblici: Comuni, Istituti scolastici di ogni ordine e grado (anche paritari), Università, Istituti Afam, ecc.;*
- *Tribunali, CPI, ASL, Aziende Ospedaliere, ecc.;*
- *Imprese operanti in qualunque settore: ristorazione (bar, pub, pizzeria, ecc.); commerciale (librerie e cartolerie, negozi di abbigliamento, supermercati, ecc.); artigianato (gelaterie, pasticcerie, sartorie, panifici, ecc.); agricoltura (vivai, enoteche, agriturismi, aziende agricole, ecc.); industria (attività di grafica, pastifici, oleifici, fabbrica di dolci, ecc.); formazione (enti di formazione privati);*
- *Studi professionali e liberi professionisti;*
- *Organizzazioni ed enti del Terzo Settore;*
- *Associazioni sportive dilettantistiche.*

Tali soggetti devono altresì possedere al momento dell'attivazione del tirocinio i seguenti requisiti:

- essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) e successive modificazioni, assicurandone l'applicazione anche ai tirocinanti ivi ospitati;

Il soggetto ospitante non deve avere procedure di CIG straordinaria o in deroga in corso per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità. Il soggetto ospitante che ha in corso contratti di solidarietà di tipo espansivo può attivare tirocini.

Fatti salvi i licenziamenti per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo e fatti salvi specifici accordi sindacali, è vietato ospitare tirocinanti per lo svolgimento di attività equivalenti a quelle del/dei lavoratore/lavoratori licenziato/licenziati nella medesima unità operativa e nei 12 mesi precedenti per i seguenti motivi:

- licenziamento per giustificato motivo oggettivo;
- licenziamenti collettivi;

- licenziamento per mancato superamento del periodo di prova;
- licenziamento per fine appalto;

L'intero costo di gestione del tirocinio (indennità economica al tirocinante, polizza RCT e premio INAIL) è a totale carico della PROJENIA SCS, quale soggetto promotore.

ART.3 – CONTRIBUTO UNA TANTUM PER I SOGGETTI OSPITANTI

I Soggetti Ospitanti rientranti nella short list riceveranno un contributo una tantum di € 250,00 per ciascun tirocinio di inclusione sociale attivato presso le rispettive sedi operative. Tale provvedimento è stato introdotto con l'obiettivo di agevolare i Soggetti Ospitanti nell'offerta di opportunità formative di elevata qualità nonché come contributo per il tutoraggio aziendale dei tirocinanti presi in carico. Il contributo, finanziato da PROJENIA SCS, sarà erogato al termine del periodo di tirocinio di ciascun destinatario, previa verifica delle ore di tutoraggio effettivamente riportate sul registro.

In caso di interruzione anticipata nulla sarà dovuto all'Ente Ospitante.

Essendo fondi del PNRR prima della concessione del contributo l'ente ospitante dovrà rilasciare alla PROJENIA SCS dichiarazione di atto di notorietà sulla regolarità contributiva dell'ente.

Si precisa che tale contributo sarà erogato esclusivamente a Enti privati e non anche agli Enti pubblici.

ART. 4 - LIMITI DIMENSIONALI

I limiti dimensionali di cui all'art.26 del Regolamento Regionale n.4 del 7 maggio 2018 non si applicano ai Tirocini d'Inclusione Sociale, pertanto il numero di tirocini che ciascun soggetto ospitante può attivare è in deroga al n. di dipendenti che il suddetto soggetto ha in forza alla data di attivazione del tirocinio.

Inoltre si fa presente che:

- il tirocinante non può essere destinato allo svolgimento di attività non coerenti con gli obiettivi formativi previsti dal piano formativo, né impegnato in attività lavorative per le quali non è necessario un periodo formativo;
- va fornita adeguata assistenza per favorirne lo sviluppo della professionalità, con affiancamento di persone/tutor con competenze già acquisite e di provata esperienza e, nel rispetto totale delle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- il soggetto ospitante non può attivare tirocini per sostituire il personale che si trova in malattia, infortunio, maternità o ferie, né per far fronte a periodi di più intensa attività stagionale, laddove ordinariamente ricorrerebbe all'assunzione di lavoratori con contratto a termine, né per ricoprire ruoli necessari alla sua organizzazione aziendale;
- il tirocinio non può essere attivato nell'ipotesi in cui il tirocinante abbia avuto un rapporto di lavoro, una collaborazione o un incarico di prestazione di servizi con il medesimo soggetto ospitante negli ultimi due anni precedenti l'attivazione del tirocinio;
- il tirocinio può essere attivato nell'ipotesi in cui il tirocinante abbia svolto prestazioni di cui all'articolo 54-bis del decreto legge 24 aprile 2017, n. 50 (Disposizioni urgenti in materia finanziaria, iniziative a favore degli enti territoriali, ulteriori interventi per le zone colpite da eventi sismici e misure per lo sviluppo), convertito in legge 21 giugno 2017, n. 96, presso il medesimo soggetto ospitante per non più di 140 ore, nei 180 giorni precedenti l'attivazione;
- ferme restando le disposizioni sulla tutela delle lavoratrici madri e sulla tutela del lavoro dei bambini e degli adolescenti, l'orario di attività del tirocinante non può eccedere quello previsto dal contratto

collettivo applicabile al soggetto ospitante e si svolge in fascia diurna, a meno che la specifica organizzazione del lavoro del settore o reparto di inserimento non ne giustifichi lo svolgimento anche in fascia serale. È viceversa del tutto vietata l'attività formativa in fascia notturna, intendendo per tale quella definita dal contratto collettivo di riferimento;

- fra le stesse parti non è consentita la stipula e la realizzazione di un secondo nuovo tirocinio, ancorché in relazione ad una figura professionale diversa da quella dedotta nel primo tirocinio

ART. 5 – SOGGETTO PROMOTORE

Il soggetto promotore dell'iniziativa è la PROJENIA SCS, partner dotato di requisiti tecnici ed accreditamento specifico per i Servizi al Lavoro di cui al Regolamento Regionale n.°4/2018, che presiede alla regolarità e alla qualità dell'esperienza del tirocinio.

In particolare, il Soggetto Promotore:

- Promuove il buon andamento dell'esperienza attraverso un'azione di monitoraggio con il soggetto ospitante;
- Accompagna e supervisiona il percorso formativo del tirocinante, mediante l'individuazione di un proprio tutor responsabile delle attività didattiche/organizzative che si confronterà periodicamente con il tutor del soggetto ospitante;
- Favorisce il matching tra azienda ospitante e tirocinante;
- Stipula una convenzione con l'azienda, controllando che al suo interno siano contenuti i dati legali di azienda ed ente promotore, nonché gli aspetti normativi che regolano il contratto.
- Redige il progetto formativo che riporta obiettivi e modalità di svolgimento del tirocinio, oltre ai dati anagrafici del tirocinante e alle informazioni sul suo percorso;
- Invia, su delega espressa dell'azienda ospitante, la Comunicazione Obbligatoria – UNILAV;
- Verifica che l'azienda nomini un tutor con valenza formativa, che affianchi il tirocinante nel suo percorso professionale;
- Assicura il tirocinante per la Polizza RCT e il Premio INAIL;
- Aggiorna la documentazione relativa al tirocinio (registri, schede e qualsiasi altro documento necessario al fine della rendicontazione delle attività finanziate).

ART. 6 – BENEFICIARI

I destinatari dei Tirocini d'Inclusione Sociale sono le persone con disabilità quali beneficiari degli interventi di cui al progetto ammesso a finanziamento sulla linea di investimento PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) - MISSIONE 5 - COMPONENTE 2 - SOTTOCOMPONENTE 1 "SERVIZI SOCIALI, DISABILITÀ E MARGINALITÀ SOCIALE" - INVESTIMENTO 1.2 - PERCORSI DI AUTONOMIA PER PERSONE CON DISABILITÀ - AMBITO S/9 - SAPRI COMUNE CAPOFILA - CUP F54H22000500006 - CIG B5209CDD9C. L'attività di matching avverrà mediante l'indizione di incontri conoscitivo-motivazionali tra il

tirocinante e l'Azienda, a cui parteciperà anche il Soggetto Promotore e terrà conto dei seguenti parametri:

- il Fabbisogno dell'azienda dichiarato da ciascun soggetto ospitante e il modello di domanda;
- il requisito della territorialità rispetto alla residenza dei candidati;
- il fabbisogno del tirocinante rispetto al verbale delle competenze redatto dal medico legale dell'INPS

Il colloquio conoscitivo con il candidato/i indicato/i, da tenersi presso l'azienda o attraverso sistemi di video conference, sarà finalizzato a definire le informazioni da inserire nel Piano Formativo redatto dal Soggetto Promotore e a stilare una scheda d'esito del colloquio (positivo/negativo). Dopo l'attività di matching la PROJENIA SCS trasmetterà a tutti gli attori coinvolti (Soggetto Ospitante, Ambito, Nucleo Familiare) l'esito del colloquio e, se positivo si potrà procedere con l'attivazione del tirocinio, secondo quanto previsto dall'Accordo tra Governo e Regioni 7/CSR del 22 gennaio 2015 recante "Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone ed alla riabilitazione".

ART. 7 – DURATA E MODALITA' DI ATTUAZIONE

Il progetto formativo, elaborato in coerenza con i bisogni dei destinatari e degli enti, prevede una fase propedeutica con l'attività:

- di matching tra enti e tirocinanti;
- colloquio conoscitivo – motivazionale;
- orientamento specialistico e professionalizzante circa le modalità e la normativa inerente il tirocinio.

I tirocini, che non costituiranno rapporto di lavoro, si svolgeranno presso la sede del Soggetto Ospitante e avranno tutti una durata di n.12 mesi.

L'obiettivo sarà attivare un percorso di apprendimento di competenze e conoscenze, che favoriscano il processo verso l'autonomia del beneficiario e del nucleo a cui appartiene. La durata del tirocinio e il monte ore settimanale verranno indicati nel Progetto Personalizzato, che specificherà altresì ruoli e compiti dei soggetti coinvolti.

Il tirocinio sarà svolto sulla base di apposita Convenzione stipulata tra la PROJENIA SCS (Soggetto Promotore) e Soggetto Ospitante. Alla Convenzione, dovrà essere allegato il Progetto Formativo per ciascun tirocinante.

La Convenzione è il documento in cui viene formalizzato il rapporto tra il soggetto promotore e il soggetto ospitante. In essa vengono definiti gli impegni, gli obblighi e le responsabilità delle due parti contraenti in relazione ad uno o più tirocini.

Il Progetto è il documento nel quale vengono descritti i contenuti e gli obiettivi formativi e professionali del tirocinio; viene elaborato dal Soggetto Promotore in collaborazione con il Soggetto Ospitante e deve essere sottoscritto dalle tre parti coinvolte: soggetto promotore, soggetto ospitante e tirocinante.

Il Soggetto Ospitante designerà un Tutor con funzioni di affiancamento al tirocinante sul luogo di lavoro, individuato nello stesso datore o tra i propri lavoratori e/o soci lavoratori in possesso di competenze professionali adeguate e coerenti con il progetto formativo individuale.

Art. 8 – INDENNITA’ DI PARTECIPAZIONE DEL TIROCINANTE

L’indennità di partecipazione lorda mensile, a carico della, è pari ad euro 500,00 (cinquecento euro) per una durata di 12 mesi. L’indennità è erogata per intero a fronte di una partecipazione minima ai tirocini del 70% su base mobile mensile, in riferimento al monte ore previsto nel Piano Formativo del tirocinante. Qualora la partecipazione sia inferiore al 70% su base mobile mensile, l’indennità di partecipazione viene proporzionalmente ridotta.

Nell’ipotesi di sospensione del tirocinio dovuto a:

- maternità e paternità obbligatoria;
- infortunio o malattia di lunga durata: entrambi devono avere una durata pari o superiore a 30 giorni solari per singolo evento;
- chiusura collettiva della durata di almeno 15 giorni solari consecutive il periodo di sospensione non concorre al computo della durata complessiva del tirocinio secondo i limiti massimi previsti dalla normativa vigente.

Durante tale periodo non sussiste l’obbligo di corresponsione dell’indennità di partecipazione.

Possono essere causa di interruzione anticipata del tirocinio:

- la rinuncia espressa e motivata del tirocinante;
- la rinuncia espressa e motivata del soggetto ospitante, a seguito di comportamenti del tirocinante tali da far venir meno le finalità del progetto formativo o lesivi dei diritti o interessi del soggetto ospitante o in conseguenza del mancato rispetto da parte del tirocinante dei regolamenti aziendali o delle norme in materia di sicurezza;
- il mancato rispetto da parte del tirocinante o del soggetto ospitante delle disposizioni definite nel presente Avviso pubblico e delle regole previste dalla normativa regionale sui tirocini.

L’interruzione del tirocinio, per qualunque delle motivazioni sopra esposte, comporterà, in ogni caso, la decadenza dall’erogazione dell’indennità/contributo economico a decorrere dalla data di interruzione. Nei casi di interruzione anticipata, non determinata da una rinuncia dell’ente ospitante, il tirocinante potrà essere sostituito dal soggetto ospitante solo entro i primi due mesi dall’avvio del tirocinio e comunque non oltre giorni quindici dalla data di cessazione. È ammessa una sola sostituzione per ogni tirocinio attivato. Il sostituto potrà svolgere il tirocinio per il periodo non svolto dal primo.

ART. 9 - MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

L’Istanza di Partecipazione dovrà essere effettuata dai Soggetti Ospitanti, in possesso dei requisiti di cui al precedente Art. 2, utilizzando il **Modulo scaricabile dal** sito web della PROJENIA SCS all’indirizzo <https://www.projeniawork.net>, obbligatoriamente compilato in tutte le sue parti e da inviare per mezzo PEC a uno dei seguenti indirizzi:

projenia@pec.it e/o pianosociales9@pec.it, avente ad oggetto la seguente dicitura:

“Manifestazione di interesse inserimento Short List Soggetti Ospitanti Tirocini di inclusione sociale PNRR M5C2I1.2” CUP F54H22000500006”

Il modulo potrà essere compilato entro e non oltre il 18.04.2025.

Per la data e l’orario di arrivo dell’istanza fa fede l’arrivo della PEC.

Le domande pervenute successivamente alla scadenza verranno valutate bimestralmente e inserite nell'elenco dei Soggetti Ospitanti che verrà periodicamente aggiornato.

L'Istanza di partecipazione dovrà contenere tutte le previste informazioni e attestazioni obbligatorie, ivi incluso il nominativo e i dati identificativi del referente (persona-fisica) incaricato, delegato o comunque designato a farlo in nome e per conto del soggetto giuridico candidato.

I dati saranno raccolti e utilizzati esclusivamente per le finalità inerenti al procedimento in oggetto. Il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza. I diritti spettanti agli interessati sono quelli previsti dal Regolamento UE 2016/679.

ART. 10 – PUBBLICITÀ

Il presente bando sarà pubblicato sul sito web della PROJENIA SCS, consultabile all'indirizzo <https://www.projeniawork.ne>, sul sito istituzionale del PIANO SOCIALE DI ZONA S9 consultabile all'indirizzo www.pianosociales9.it.

Per chiarimenti e informazioni in merito al presente avviso:

PROJENIA SCS - Tel. 0824.1664441 e-mail: inclusionesociale@projeniawork.net

ART. 11 - NORME DI RINVIO

Per quanto non espressamente indicato nel presente Avviso si rimanda al Regolamento Regionale N.4/2018, la PROJENIA SCS si riserva la facoltà di revocare, modificare, annullare il presente Avviso Pubblico, ove se ne ravvedesse la necessità.

La presentazione della Manifestazione di Interesse comporta l'accettazione di quanto previsto nel presente Avviso e delle norme cui lo stesso fa riferimento.

ART. 12 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del comma 1 del D. Lgs n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" modificato dal Decreto Legislativo 101 del 10 agosto 2018, e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679), in ordine al procedimento instaurato dal presente avviso si informa che:

- il trattamento a cui saranno sottoposti i dati personali richiesti ha finalità amministrativa inerente all'avviso cui la società ha inteso partecipare;
- il trattamento, che potrà essere effettuato anche con l'ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati, potrà consistere nella raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione ed elaborazione dei dati;
- il titolare del trattamento è PROJENIA SCS.

L'informativa dettagliata sull'uso dei dati personali è disponibile in calce al modello di domanda, il cui assenso è obbligatorio per la trasmissione della stessa.

ART. 13 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del Procedimento è il rappresentante legale della PROJENIA SCS.