

**“AZIONI E INTERVENTI FINALIZZATI ALLA PROMOZIONE DELLE AUTONOMIE, PREVENZIONE E INFORMAZIONE, SEGRETARIATO, FORMAZIONE, SOCIALIZZAZIONE, ACCOMPAGNAMENTO IN AMBITO SCOLASTICO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ DI TIPO VISIVO” - D.G.R. N. 581 DEL 08/11/2022 - PROGETTO “L’ESSENZIALE È INVISIBILE AGLI OCCHI” CUP - B28D22000350002**

### **AVVISO PUBBLICO**

**PER L’INDIVIDUAZIONE DI SOGGETTI OSPITANTI PUBBLICI E PRIVATI, PER L’ATTIVAZIONE DI N. 30 TIROCINI EXTRACURRICULARI DESTINATI A PERSONE NON VEDENTI E/O IPOVEDENTI NELL’AMBITO DEL PROGETTO “L’ESSENZIALE È INVISIBILE AGLI OCCHI”**

#### **PREMESSO CHE:**

- La Regione Campania ha pubblicato sul BURC n. 96 del 15 Novembre 2022 il D.D. n. 195 del 14 Novembre 2022 l’Avviso Pubblico avente ad oggetto manifestazione di interesse per “Interventi di inclusione sociale delle persone con disabilità sensoriale” destinata a soggetti che intendano realizzare azioni e interventi finalizzati alla informazione, segretariato, monitoraggio, acquisizione o rafforzamento delle competenze e promozione delle autonomie delle persone con disabilità di tipo visivo in attuazione della delibera di giunta regionale n. 581 del 08/11/2022- annualità 2022;
- In data 30 novembre 2022 è stato trasmesso a mezzo PEC il Progetto “L’Essenziale è invisibile agli occhi” dalla Projenia Società Cooperativa Sociale;
- In data 25/01/2023 la Regione Campania con nota prot.2023 notificata alla Projenia SCS l’ammissione a finanziamento del suddetto Progetto avvenuta con D.D. n. 233 del 21 dicembre 2022 della Direzione per le Politiche Sociali e Socio Sanitarie della Regione Campania;
- In data 20/02/2022 la Projenia SCS ha sottoscritto con la Regione Campania il Disciplinare per lo svolgimento delle attività rivolte al conseguimento delle finalità istituzionali previste dalla Delibera di Giunta Regionale n. 581 del 08/11/2022 “Azioni e interventi finalizzati alla promozione delle autonomie, prevenzione e informazione, segretariato, formazione, socializzazione, accompagnamento in ambito scolastico delle persone con disabilità di tipo visivo”.
- La data di inizio attività è stata fissata al giorno 20/06/2023

#### **CONSIDERATO CHE:**

- Tra gli interventi di progetto vi è l’attivazione di n.30 TIROCINI FORMATIVI EXTRACURRICULARI per non vedenti e/o ipovedenti di età compresa tra i 18 e i 50 anni iscritti al Collocamento Mirato presso il CPI di competenza territoriale dalla quale si evinca la condizione di disabilità di cui alla L. n.68/99;
- Che è stato pubblicato contestualmente l’avviso pubblico per la selezione dei n. 30 destinatari del tirocinio

- Che ai fini dell'attivazione dei tirocini formativi extracurricolari verrà redatta una graduatoria unica sulla base dei punteggi inseriti nel bando che darà diritto di accesso al tirocinio ai primi 30 destinatari collocati utilmente in graduatoria, in qualità di idonei e ammessi
- Che Gli utenti selezionati, preliminarmente all'avvio delle attività di tirocinio, effettueranno, un colloquio di orientamento per la valutazione del livello di occupabilità e alla successiva predisposizione e attuazione di un progetto individualizzato previa trasmissione all'ente del curricula e delle informazioni dei candidati più confacenti al fabbisogno aziendale.
- Che Nel corso del colloquio, saranno verificate, al fine del corretto matching tirocinante/soggetto ospitante, quali opportunità siano più adeguate, tenendo conto del profilo professionale di ciascun utente selezionato, delle caratteristiche soggettive, delle competenze/inclinazioni, e della territorialità

Tutto quanto premesso e considerato,

## **SI RENDE NOTO**

### **ART. 1 - FINALITÀ**

Con il presente avviso la Projenia SCS soggetto attuatore del progetto: "INTERVENTI DI INCLUSIONE SOCIALE DELLE PERSONE CON DISABILITA' SENSORIALE" finanziato dalla Regione Campania, ai fini dell'attuazione dei tirocini extracurricolari, intende costituire un elenco di soggetti sia pubblici che privati, disponibili ad attivare tirocini in qualità di "Soggetti Ospitanti", rivolti a persone non vedenti e/o ipovedenti, finalizzati all'inserimento o al reinserimento lavorativo, al fine di ridurre le disuguaglianze all'interno del contesto socio-culturale e professionale nonché a promuovere l'acquisizione o il rafforzamento delle competenze ed il potenziamento delle autonomie.

I tirocini saranno realizzati nel rispetto della vigente normativa regionale di riferimento Regolamento Regione Campania del 7 maggio 2018, n. 4.

### **ART. 2 - REQUISITI SOGGETTI OSPITANTI**

Possono presentare domanda di manifestazione d'interesse, datori di lavoro pubblici e privati con sede legale e/o operativa nella Regione Campania.

Tenendo conto del criterio della territorialità in capo a ciascun candidato individuato (residenza dei candidati) nell'attività di matching sarà data priorità nell'attivazione dei tirocini agli enti rientranti in un raggio massimo di 30 km dalla residenza di questi ultimi.

A titolo meramente esemplificativo, e non esaustivo, possono manifestare interesse le tipologie di enti di seguito riportati:

- Amministrazioni Comunali ed enti pubblici in generale: ad esempio Conservatori musicali; Piano di Zona, Istituti scolastici di ogni ordine e grado (anche paritari);
- Tribunali; CPI; ASL; Aziende Ospedaliere, ecc.;
- Società di Capitali o Società di persone tra cui: esercizi commerciali ed operanti nel settore ristorazione (bar, pub, pizzeria, ecc.) Studi professionali; professionisti, Società cooperative; Enti di formazione privati; ecc.;
- Organizzazioni ed enti del Terzo Settore;
- Associazioni sportive dilettantistiche.

Tali soggetti devono altresì possedere al momento dell'attivazione del tirocinio i seguenti requisiti:

- avere una sede legale e/o operativa in Regione Campania;
- essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) e successive modificazioni, assicurandone l'applicazione anche ai tirocinanti ivi ospitati;
- essere in regola con la normativa di cui alla legge n. 68/1999 per il diritto al lavoro dei disabili e successive modificazioni.

Il soggetto ospitante non deve avere procedure di CIG straordinaria o in deroga in corso per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità. Il soggetto ospitante che ha in corso contratti di solidarietà di tipo espansivo può attivare tirocini.

Fatti salvi i licenziamenti per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo e fatti salvi specifici accordi sindacali, è vietato ospitare tirocinanti per lo svolgimento di attività equivalenti a quelle del/dei lavoratore/lavoratori licenziato/licenziati nella medesima unità operativa e nei 12 mesi precedenti per i seguenti motivi:

- a) licenziamento per giustificato motivo oggettivo;
- b) licenziamenti collettivi;
- c) licenziamento per mancato superamento del periodo di prova;
- d) licenziamento per fine appalto;

**L'intero ammontare del tirocinio (indennità economica al tirocinante, polizza RCT e polizza INAIL) è a carico della Projenia SCS.**

### **ART.3 – CONTRIBUTO UNA TANTUM PER I SOGGETTI OSPITANTI**

I Soggetti Ospitanti, rientranti nella short list finale, riceveranno **un contributo una tantum di € 250,00 per ciascun tirocinio attivato presso le rispettive sedi operative**. Tale provvedimento è stato introdotto con l'obiettivo di agevolare i Soggetti Ospitanti nell'offerta di opportunità formative di elevata qualità nonché come contributo per il tutoraggio aziendale dei tirocinanti presi in carico. Il contributo, finanziato da Projenia SCS, sarà erogato al termine del periodo di tirocinio di ciascun destinatario, previa verifica delle ore di tutoraggio registrate.

In caso di interruzione anticipata nulla sarà dovuto all'ente ospitante.

Essendo fondi regionali, prima della concessione del contributo l'ente ospitante dovrà rilasciare alla Projenia SCS dichiarazione di atto di notorietà sulla regolarità contributiva dell'ente.

**Si precisa che tale contributo sarà erogato esclusivamente a Enti privati e non a Enti pubblici.**

### **ART. 4 - LIMITI DIMENSIONALI**

Il numero massimo di tirocini contemporaneamente attivabili dal Soggetto Ospitante è correlato al numero di lavoratori in forza con rapporti di lavoro dipendenti a tempo indeterminato, a tempo

determinato anche in somministrazione (purché la data di inizio del contratto a tempo determinato sia anteriore alla data di avvio del tirocinio e la scadenza posteriore alla data di fine del tirocinio).

In considerazione di ciò è possibile accogliere non più di:

- nr. 1 tirocinante per le unità operative in assenza di dipendenti, o con non più di 5 dipendenti;
- nr. 2 tirocinanti per le unità con numero di dipendenti compreso tra 6 e 10;
- nr. 3 e tirocinanti per le unità con numero di dipendenti compreso tra 11 e 15;
- nr. 4 tirocinanti per le unità con numero di dipendenti compreso tra 16 e 20;
- 20 per cento del numero complessivo di dipendenti per le unità con più di 20 dipendenti.

Inoltre, secondo quanto previsto dal Regolamento Regionale n.9 del 2010, si fa presente che:

- Il tirocinante non può essere destinato allo svolgimento di attività non coerenti con gli obiettivi formativi previsti dal piano formativo né impegnato in attività lavorative per le quali non è necessario un periodo formativo;

- Il tirocinante può essere adibito a funzioni produttive solo ed esclusivamente al fine di conseguire, su specifiche funzioni, i livelli di professionalità previsti dal progetto. In tal caso è ad esso fornita adeguata assistenza per favorirne lo sviluppo della professionalità, con affiancamento a persone con competenze già acquisite e di provata esperienza e nel rispetto totale delle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro;

- Il soggetto ospitante non può attivare tirocini per sostituire il personale che si trova in malattia, infortunio, maternità o ferie, né per far fronte a periodi di più intensa attività stagionale, laddove ordinariamente ricorrerebbe all'assunzione di lavoratori **con contratto a termine, né per ricoprire** ruoli necessari alla sua organizzazione aziendale;

- Il tirocinio non può essere attivato nell'ipotesi in cui il tirocinante abbia avuto un rapporto di lavoro, una collaborazione o un incarico di prestazione di servizi con il medesimo soggetto ospitante negli ultimi due anni precedenti l'attivazione del tirocinio;

- Il tirocinio può essere attivato nell'ipotesi in cui il tirocinante abbia svolto prestazioni di cui all'articolo 54-bis del decreto legge 24 aprile 2017, n. 50 (Disposizioni urgenti in materia finanziaria, iniziative a favore degli enti territoriali, ulteriori interventi per le zone colpite da eventi sismici e misure per lo sviluppo), convertito in legge 21 giugno 2017, n. 96, presso il medesimo soggetto ospitante per non più di 140 ore, nei 180 giorni precedenti l'attivazione.

- Ferme restando le disposizioni sulla tutela delle lavoratrici madri e sulla tutela del lavoro dei bambini e degli adolescenti, l'orario di attività del tirocinante non può eccedere quello previsto dal contratto collettivo applicabile al soggetto ospitante e si svolge in fascia diurna, a meno che la specifica organizzazione del lavoro del settore o reparto di inserimento non ne giustifichi lo svolgimento anche in fascia serale. È viceversa del tutto vietata l'attività formativa in fascia notturna, intendendo per tale quella definita dal contratto collettivo di riferimento.

- Fra le stesse parti non è consentita la stipula e la realizzazione di un secondo nuovo tirocinio, ancorché in relazione ad una figura professionale diversa da quella dedotta nel primo tirocinio e alle condizioni di cui all'articolo 26-bis Regolamento Regione Campania del 7 maggio 2018, n. 4.

**IN BASE AL NUMERO DELLE DOMANDE PERVENUTE, AL FINE DI GARANTIRE UN MAGGIOR COINVOLGIMENTO, LA PROJENIA SCS, SI RISERVA LA POSSIBILITÀ DI ADOTTARE IL RAPPORTO N. 1 TIROCINIO PER N. 1 SOGGETTO OSPITANTE.**

#### **ART. 5 – SOGGETTO PROMOTORE**

Il soggetto promotore dell’iniziativa è **Sannioirpinia Lab APS partner** dotato di requisiti tecnici ed accreditamento specifico di cui al Regolamento Regionale che presiede alla regolarità e alla qualità dell’esperienza del tirocinio.

In particolare, il soggetto promotore:

- Promuove il buon andamento dell’esperienza attraverso un’azione di monitoraggio con il soggetto ospitante;
- Accompagna e supervisiona il percorso formativo del tirocinante, mediante l’individuazione di un proprio tutor che si confronterà periodicamente con il tutor del soggetto ospitante;
- Favorisce il matching tra azienda ospitante e tirocinante;
- Stipula una convenzione con l’azienda, controllando che al suo interno siano contenuti i dati legali di azienda ed ente promotore, nonché gli aspetti normativi che regolano il contratto.
- Redige il progetto formativo che riporta obiettivi e modalità di svolgimento del tirocinio, oltre ai dati anagrafici dello stagista e alle informazioni sul suo percorso;
- Invia, su delega espressa dell’azienda ospitante, la Comunicazione Obbligatoria – UNILAV;
- Verifica che l’azienda nomini un tutor con valenza formativa, che affianchi il tirocinante nel suo percorso professionale;
- Assicura il tirocinante per la Polizza RCT e INAIL;
- Aggiorna la documentazione relativa al tirocinio (registri, schede, e qualsiasi altro documento necessario al fine della rendicontazione delle attività finanziate).

#### **ART. 6 – BENEFICIARI**

Destinatari degli interventi dei Tirocini, sono ai sensi dell’Art. 3 dell’AVVISO PUBBLICO “INTERVENTI DI INCLUSIONE SOCIALE DELLE PERSONE CON DISABILITA' SENSORIALE, n. 30 persone con disabilità di tipo visivo non vedenti e/p ipovedenti, in possesso dei seguenti requisiti:

- Iscrizione al Collocamento Mirato presso il CPI di competenza territoriale dalla quale si evinca la condizione di disabilità di cui alla L. n.68/99 (art. 1 – comma 1 lettera c della legge n. 68/99 la quale include i non vedenti di cui alla legge n. 382/70 tra gli aventi diritto al collocamento obbligatorio. Per lavoratori non vedenti, si intendono le persone affette da cecità assoluta o che abbiano un residuo visivo non superiore ad un decimo, ad entrambi gli occhi anche con correzione - art. 1 – comma 2 della legge n. 68/99 e art. 1 – comma 2 della legge n. 113/1985);
- Essere residenti/ domiciliati in Regione Campania;
- Avere un’età compresa tra i 18 e i 50 anni;
- Trovarsi nello stato di disoccupazione/inoccupazione.

l’attività di matching tra i soggetti ospitanti e potenziali beneficiari dei tirocini prenderà in considerazione i seguenti parametri:

- la “Scheda di fabbisogno” - (Allegato B) che ciascun soggetto ospitante avrà allegato alla domanda di partecipazione al presente Avviso indicando il profilo professionale per il quale si è interessati;
- requisito della territorialità rispetto alla residenza dei candidati e secondo quanto esplicitato all’art. 2 del presente avviso;

Dopo la pubblicazione della graduatoria dei Destinatari e dell’attività di matching, la Projenia scs trasmetterà a ciascun soggetto ospitante un elenco contenente tutte le informazioni dei soggetti beneficiari (formative e professionali) con i rispettivi Curricula, utili finalizzati all’individuazione dei soggetti da convocare a colloquio e in linea con i fabbisogni aziendali.

I soggetti ospitanti effettueranno un colloquio conoscitivo con il candidato/i indicati, da tenersi presso l’azienda o attraverso sistemi di video conference, finalizzato a definire le informazioni da inserire nel Piano formativo, redatto dal soggetto promotore.

Successivamente a tale colloquio sarà cura del Soggetto Promotore reperire tutte le informazioni utili a redigere la documentazione di Avvio del Tirocinio secondo quanto previsto dal regolamento Regionale.

#### **ART. 7 – DURATA E MODALITA’ DI ATTUAZIONE**

Il progetto formativo, elaborato in coerenza con i bisogni dei destinatari e degli enti, prevede una fase propedeutica con l’attività:

- di matching tra enti e tirocinanti;
- colloqui conoscitivo – motivazionali;
- Orientamento specialistico e professionalizzante circa le modalità e la normativa inerente il tirocinio.

I tirocini, che non costituiranno rapporto di lavoro, si svolgeranno presso la sede del soggetto ospitante e avranno tutti una durata di n. 4 mesi.

L’obiettivo sarà attivare un percorso di apprendimento di competenze e conoscenze, che favoriscano il processo verso l’autonomia del beneficiario e del nucleo cui appartiene. La durata del tirocinio e il monte ore settimanale verranno indicati nel progetto personalizzato, che specificherà altresì ruoli e compiti dei soggetti coinvolti.

Il tirocinio sarà svolto sulla base di apposita convenzione stipulata tra la Sannioirpinia Lab Aps (Soggetto Promotore partner) e Soggetto Ospitante. Alla convenzione, dovrà essere allegato un progetto formativo per ciascun tirocinante.

La Convenzione è il documento in cui viene formalizzato il rapporto tra il soggetto promotore e il soggetto ospitante. In essa vengono definiti gli impegni, gli obblighi e le responsabilità delle due parti contraenti in relazione ad uno o più tirocini.

Il Progetto è il documento nel quale vengono descritti i contenuti e gli obiettivi formativi e professionali del tirocinio. Viene elaborato dal soggetto promotore in collaborazione con il soggetto ospitante e deve essere sottoscritto dalle tre parti coinvolte: soggetto promotore, soggetto ospitante e tirocinante.

Il soggetto ospitante designerà un tutor con funzioni di affiancamento al tirocinante sul luogo di lavoro, individuato tra i propri lavoratori in possesso di competenze professionali adeguate e coerenti con il progetto formativo individuale.

#### **Art. 8 – INDENNITA' DI PARTECIPAZIONE DEL TIROCINANTE**

L'indennità di partecipazione lorda mensile, a carico della Projenia scs, è pari ad euro 500,00 (cinquecento euro) per una durata di 4 mesi. L'indennità è erogata per intero a fronte di una partecipazione minima ai tirocini del 70% su base mensile in riferimento al monte ore previsto nel Piano Formativo del tirocinante. Qualora la partecipazione sia inferiore al 70% su base mensile, l'indennità di partecipazione viene proporzionalmente ridotta.

#### Nell'ipotesi di sospensione del tirocinio dovuta a:

- maternità e paternità obbligatoria;
- infortunio o malattia di lunga durata: entrambi devono avere una durata pari o superiore a 30 giorni solari per singolo evento;
- chiusura collettiva della durata di almeno 15 giorni solari consecutivi

il periodo di sospensione non concorre al computo della durata complessiva del tirocinio secondo i limiti massimi previsti dalla normativa vigente. Durante tale periodo non sussiste l'obbligo di corresponsione dell'indennità di partecipazione.

#### Possono essere causa di interruzione anticipata del tirocinio:

- la rinuncia espressa e motivata del tirocinante;
- la rinuncia espressa e motivata del soggetto ospitante, a seguito di comportamenti del tirocinante tali da far venir meno le finalità del progetto formativo o lesivi dei diritti o interessi del soggetto ospitante o in conseguenza del mancato rispetto da parte del tirocinante dei regolamenti aziendali o delle norme in materia di sicurezza;
- il mancato rispetto da parte del tirocinante o del soggetto ospitante delle disposizioni definite nel presente Avviso pubblico e delle regole previste dalla normativa regionale sui tirocini.

L'interruzione del tirocinio, per qualunque delle motivazioni sopra esposte, comporterà, in ogni caso, la decadenza dall'erogazione dell'indennità/contributo economico a decorrere dalla data di interruzione. Nei casi di interruzione anticipata, non determinata da una rinuncia dell'ente ospitante, il tirocinante potrà essere sostituito dal soggetto ospitante solo entro i primi due mesi dall'avvio del tirocinio e comunque non oltre giorni quindici dalla data di cessazione. È ammessa una sola sostituzione per ogni tirocinio attivato. Il sostituto potrà svolgere il tirocinio per il periodo non svolto dal primo.

#### **ART. 9 - MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE**

L'istanza di partecipazione dovrà essere effettuata dagli organismi in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2, utilizzando il modulo allegato alla presente (Allegato 1), debitamente compilata, datata e sottoscritta. È interesse della Projenia SCS ampliare il numero degli organismi aderenti, pertanto, il presente avviso resterà aperto fino al raggiungimento degli obiettivi previsti dal progetto e l'elenco sarà aggiornato periodicamente con ulteriori soggetti che ne facciano richiesta.

L'istanza, indirizzata alla Projenia Società Cooperativa Sociale dovrà essere inviata **esclusivamente** a mezzo posta elettronica certificata, al seguente indirizzo: [projenia@pec.it](mailto:projenia@pec.it) riportando nell'oggetto la seguente dicitura **“Manifestazione di interesse per la selezione dei Soggetti Ospitanti disponibili ad attivare Tirocini extracurricolari – progetto L'ESSENZIALE E' INVISIBILE AGLI OCCHI – D.G.R. n. 581 del 08/11/2022- Regione Campania - Annualità 2022”** .

Per la data e l'orario di arrivo dell'istanza di partecipazione fa fede la ricevuta di avvenuta consegna della PEC, così come rilasciata dal gestore del servizio. Nel caso in cui non si dovesse raggiungere un numero congruo di domande, la Projenia SCS, valuterà l'apertura del presente Avviso al fine di acquisire nuove domande. **La Projenia SCS** declina ogni responsabilità per la mancata consegna a mezzo posta elettronica certificata, e comunque per il mancato recapito dovuto a errori di server e/o di digitazione dell'indirizzo PEC. L'istanza (Allegato 1) dovrà contenere tutte le previste informazioni e attestazioni obbligatorie, ivi incluso il nominativo e i dati identificativi del referente (persona-fisica) incaricato, delegato o comunque designato a farlo in nome e per conto del soggetto giuridico candidato; Inoltre dovrà essere corredata:

- dalla copia fotostatica del documento di identità del rappresentante legale firmatario in corso di validità
- dalla Scheda di fabbisogno, con la quale individuare la/e figura/e professionale/i richiesta/e che svolgerà/ranno il tirocinio.

I dati saranno raccolti e utilizzati esclusivamente per le finalità inerenti al procedimento in oggetto. Il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza. I diritti spettanti agli interessati sono quelli previsti dal Regolamento UE 2016/679.

#### **ART. 10 - PUBBLICITÀ**

Il presente bando, comprensivo della modulistica per la richiesta, nonché ogni altra utile informazione, sarà pubblicato sul sito web della Projenia SCS, consultabile all'indirizzo [www.projeniawork.net](http://www.projeniawork.net)

Per chiarimenti e informazioni in merito al presente avviso:

- Società Cooperativa Sociale “PROJENIA” - Tel. 0824.1664441 e-mail: [staff@projeniawork.net](mailto:staff@projeniawork.net)

#### **ART. 11 - NORME DI RINVIO**

Per quanto non espressamente indicato nel presente bando si rimanda al Regolamento Regionale del 7 maggio 2018, n. 4, il soggetto Capofila si riserva la facoltà di revocare, modificare, annullare il presente avviso pubblico, ove se ne ravvedesse la necessità.

La presentazione della manifestazione di interesse comporta l'accettazione di quanto previsto nel presente avviso e delle norme cui lo stesso fa riferimento.

#### **ART. 12 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**



Ai sensi dell'art. 13 del comma 1 del D. Lgs n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" modificato dal Decreto Legislativo 101 del 10 agosto 2018, e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679), in ordine al procedimento instaurato dal presente avviso si informa che:

- il trattamento a cui saranno sottoposti i dati personali richiesti ha finalità amministrativa inerente all'avviso cui la società ha inteso partecipare;
- il trattamento, che potrà essere effettuato anche con l'ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati, potrà consistere nella raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione ed elaborazione dei dati.
- il titolare del trattamento è Projenia SCS. L'informativa dettagliata sull'uso dei dati personali è disponibile in calce al modello di domanda e deve essere sottoscritta per presa visione e consenso.

#### **ART. 13 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Il Responsabile del Procedimento è il rappresentante legale della **Projenia SCS**.

Montesarchio, 17/07/2023

Allegati:

- Modello di domanda e Scheda fabbisogno – Allegato "A"