



sannioirpinia lab

PROJENIA



**AVVISO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE "INTERVENTI DI INCLUSIONE SOCIALE DELLE PERSONE CON DISABILITA' SENSORIALE" PER L'INDIVIDUAZIONE DI SOGGETTI OSPITANTI PUBBLICI E PRIVATI, DISPONIBILI AD ATTIVARE TIROCINI EXTRACURRICULARI FINALIZZATI ALLA INFORMAZIONE, SEGRETARIATO, MONITORAGGIO, ACQUISIZIONE O RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE E PROMOZIONE DELLE AUTONOMIE DELLE PERSONE CON DISABILITÀ DI TIPO VISIVO IN ATTUAZIONE DELLA DELIBERA DI GIUNTA REGIONALE N. 299 DEL 07/07/2021 - Annualità 2021. PROGETTO: "ORA CHE HO PERSO LA VISTA CI VEDO DI PIU'"**

**PREMESSE**

- La Regione Campania ha pubblicato sul B.U.R.C. n. 1054 del 2 novembre 2021 il D.D. n. 186 del 25/10/2021 avente ad oggetto l'Avviso per manifestazione di interesse "Interventi di inclusione sociale delle persone con disabilità sensoriale" destinata a soggetti che intendano realizzare azioni e interventi finalizzati alla informazione, segretariato, monitoraggio, acquisizione o rafforzamento delle competenze e promozione delle autonomie delle persone con disabilità di tipo visivo in attuazione della delibera di giunta regionale n. 299 del 07/07/2021 - annualità 2021.
- In data 17 novembre 2021 è stato trasmesso a mezzo PEC il Progetto "Ora che ho perso la vista ci vedo di più" per il quale la Projenia S.C.S. e la Sannioirpinia Lab APS hanno sottoscritto apposita Lettera di Intenti, impegnandosi a costituire un'ATS in caso di ammissione a finanziamento;
- In data 07/01/2022 la Direzione per le Politiche Sociali e Socio Sanitarie della Regione Campania, con nota prot. 7180 notificava alla Projenia SCS, l'ammissione a finanziamento del progetto avvenuta con D.D. n. 233 del 7 dicembre 2021;
- In data 23/03/2022 la Projenia SCS, in qualità di soggetto Capofila, e la Sannioirpinia Lab APS, in qualità di partner, si sono costituite in ATS;
- In data 23/03/2022 la Projenia SCS ha sottoscritto con la Regione Campania il Disciplinare per lo svolgimento delle attività rivolte al conseguimento delle finalità istituzionali previste dalla Delibera di Giunta Regionale N. 299 del 07/07/2021 "Azioni e interventi finalizzati alla promozione delle autonomie, prevenzione e informazione, segretariato, formazione, socializzazione, accompagnamento in ambito scolastico delle persone con disabilità di tipo visivo".
- *La data di inizio attività è stata fissata al giorno 15/04/2022;*

**Considerato che**

- Tra gli interventi di progetto vi è l'attivazione di n. 10 TIROCINI FORMATIVI EXTRACURRICULARI per non vedenti e/o ipovedenti di età compresa tra i 18 e i 60 anni iscritti al Collocamento Mirato presso il CPI di competenza territoriale dalla quale si evinca la condizione di disabilità di cui alla L. n.68/99;



sannioirpinia ab

PROJENIA



- Che in data 27/06/2022 è stato pubblicato l'avviso pubblico da parte di Projenia scs avente quale scadenza per la presentazione delle istanze la data del 18/07/2022;
- Che in data 31/08/2022 si è riunita la commissione per la valutazione delle domande pervenute;

#### Vista

- la graduatoria definitiva del 01/09/2022 pubblicata sul sito di Projenia SCS mediante la quale sono risultati idonei e ammessi n. 10 candidati under 50, tra cui n. 9 donne, avendo l'avviso di riferimento previsto una premialità di genere, dato che il recente Piano **Nazionale di Ripresa e Resilienza**, tra gli strumenti a sostegno delle donne, ha previsto per le imprese il possesso della **certificazione della parità di genere**, delineata con la **legge n. 162/2021** e con la **Legge di Bilancio 2022**

Tutto quanto premesso e considerato

### SI RENDE NOTO

#### Art. 1 - Finalità

Con il presente avviso la Projenia SCS soggetto attuatore del progetto: **"INTERVENTI DI INCLUSIONE SOCIALE DELLE PERSONE CON DISABILITA' SENSORIALE"** finanziato dalla Regione Campania, ai fini dell'attuazione dei tirocini extracurricolari, intende costituire un elenco di soggetti sia pubblici che privati, disponibili ad attivare tirocini in qualità di "Soggetti Ospitanti", rivolti a persone non vedenti e/o ipovedenti, finalizzati all'inserimento

o al reinserimento lavorativo, al fine di ridurre le disuguaglianze all'interno del contesto socio-culturale e professionale nonché a promuovere l'acquisizione o il rafforzamento delle competenze ed il potenziamento delle autonomie.

I tirocini saranno realizzati nel rispetto della vigente normativa regionale di riferimento Regolamento Regione Campania del 7 maggio 2018, n. 4.

#### Art. 2 - Selezione soggetti ospitanti e requisiti

Possono presentare domanda di manifestazione d'interesse, datori di lavoro pubblici e privati con sede legale e/o operativa nella Regione Campania.

Tenendo conto del criterio della territorialità in capo a ciascun candidato individuato (residenza dei candidati) sarà data priorità nell'attivazione dei tirocini agli enti rientranti nelle seguenti aree geografiche:

- **Città di Benevento (BN)** e comuni limitrofi<sup>1</sup>;
- **Comune di San Lorenzello (BN)** e comuni limitrofi;
- **Comune di Capua (CE)**, Santa Maria Capua Vetere (CE) , Vitulazio (CE) e comuni limitrofi;
- **Comune di Roccamonfina**, Teano (CE), Sessa Aurunca, (CE) e comuni limitrofi;

<sup>1</sup> Si intende per comune limitrofi, il comune/i ubicati in un raggio massimo di 30 km di distanza dal primo comune indicato in grassetto;



sannioirpinia ab

PROJENIA



- **Comune di Sant'Anastasia** (NA); Nola (NA), Pogliano d'Arco (NA), Afragola (NA) e comuni limitrofi;
- **Comune di Torre Annunziata** (NA); Torre del Greco (NA); Santa Maria della Carità (NA); Scafati (SA); Castellammare di Stabia (NA); Pompei (NA); e comuni limitrofi;
- **Comune di San Nicola Baronia** (AV), Ariano Irpino (AV); Grottaminarda (AV) e comuni limitrofi.

A titolo meramente esemplificativo, e non esaustivo, possono manifestare interesse le tipologie di enti di seguito riportati:

- Amministrazioni Comunali ed enti pubblici in generale: ad esempio Conservatori musicali; Piano di Zona, Istituti scolastici di ogni ordine e grado (anche paritari); Tribunali; Cpi; ASL; Aziende Ospedaliere, ecc;
- Società di Capitali o Società di persone tra cui: esercizi commerciali ed operanti nel settore ristorazione (bar, pub, pizzeria ecc) Studi professionali; professionisti, Società cooperative; Enti di formazione privati; ecc;
- Organizzazioni ed enti del Terzo Settore;
- Associazioni sportive dilettantistiche.

Tali soggetti devono altresì possedere al momento dell'attivazione del tirocinio i seguenti requisiti:

- o avere una sede legale e/o operativa in Regione Campania;
  - o essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) e successive modificazioni, assicurandone l'applicazione anche ai tirocinanti ivi ospitati;
  - o essere in regola con la normativa di cui alla legge n. 68/1999 per il diritto al lavoro dei disabili e successive modificazioni.
  - o essere in regola con la normativa sulla salute e la sicurezza dei lavoratori dal contagio covid-19 secondo quanto previsto dal dpcm del 24 aprile, modificato dal dpcm 17 maggio 2020.
- Il soggetto ospitante non deve avere procedure di CIG straordinaria o in deroga in corso per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità. Il soggetto ospitante che ha in corso contratti di solidarietà di tipo espansivo può attivare tirocini.
  - Fatti salvi i licenziamenti per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo e fatti salvi specifici accordi sindacali, è vietato ospitare tirocinanti per lo svolgimento di attività equivalenti a quelle del/dei lavoratore/lavoratori licenziato/licenziati nella medesima unità operativa e nei 12 mesi precedenti per i seguenti motivi:
    - a) licenziamento per giustificato motivo oggettivo;
    - b) licenziamenti collettivi;
    - c) licenziamento per mancato superamento del periodo di prova;
    - d) licenziamento per fine appalto;



sannioirpinia ab

PROJENIA



e) risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro, al termine del periodo formativo.

- È vietato attivare tirocini in pendenza di procedure concorsuali, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità.
- Il soggetto ospitante pubblico provvede alla ricerca delle candidature ed alla loro selezione attraverso criteri trasparenti e di evidenza pubblica.
- Il medesimo soggetto non può fungere, in relazione ad uno stesso tirocinio, da soggetto promotore e da soggetto ospitante.
- Il soggetto ospitante nomina il tutor del tirocinante, scegliendolo nel rispetto dei criteri indicati all'articolo 27, per l'esecuzione di tutte le attività ivi previste e per garantire il raggiungimento degli obiettivi formativi del tirocinio. In caso di assenza prolungata del tutor, il soggetto ospitante è tenuto a individuare un sostituto dotato di requisiti analoghi a quelli del tutor sostituito.
- In capo al soggetto ospitante sono posti gli obblighi informativi di cui all'articolo 27-bis del Regolamento Regione Campania del 7 maggio 2018, n. 4.

### **Art. 3- Limiti dimensionali**

Il numero massimo di tirocini contemporaneamente attivabili dal Soggetto Ospitante è correlato al numero di lavoratori in forza con rapporti di lavoro dipendenti a tempo indeterminato, a tempo determinato anche in somministrazione (*purché la data di inizio del contratto a tempo determinato sia anteriore alla data di avvio del tirocinio e la scadenza posteriore alla data di fine del tirocinio*).

In considerazione di ciò è possibile accogliere non più di:

- nr. 1 tirocinante per le unità operative in assenza di dipendenti, o con non più di 5 dipendenti;
- nr. 2 tirocinanti per le unità con numero di dipendenti compreso tra 6 e 10;
- nr. 3 e tirocinanti per le unità con numero di dipendenti compreso tra 11 e 15;
- nr. 4 tirocinanti per le unità con numero di dipendenti compreso tra 16 e 20;
- 20 per cento del numero complessivo di dipendenti per le unità con più di 20 dipendenti.

Inoltre, secondo quanto previsto dal Regolamento Regionale n.9 del 2010, si fa presente che:

- Il tirocinante non può essere destinato allo svolgimento di attività non coerenti con gli obiettivi formativi previsti dal piano formativo né impegnato in attività lavorative per le quali non è necessario un periodo formativo;
- Il tirocinante può essere adibito a funzioni produttive solo ed esclusivamente al fine di conseguire, su specifiche funzioni, i livelli di professionalità previsti dal progetto. In tal caso è ad esso fornita adeguata assistenza per favorirne lo sviluppo della professionalità, con affiancamento a persone con competenze già acquisite e di provata esperienza e nel rispetto totale delle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- Il soggetto ospitante non può attivare tirocini per sostituire il personale che si trova in malattia, infortunio, maternità o ferie, né per far fronte a periodi di più intensa attività stagionale, laddove ordinariamente ricorrerebbe all'assunzione di lavoratori



sannioirpinia ab

PROJENIA



con contratto a termine, né per ricoprire ruoli necessari alla sua organizzazione aziendale;

- Il tirocinio non può essere attivato nell'ipotesi in cui il tirocinante abbia avuto un rapporto di lavoro, una collaborazione o un incarico di prestazione di servizi con il medesimo soggetto ospitante negli ultimi due anni precedenti l'attivazione del tirocinio;
- Il tirocinio può essere attivato nell'ipotesi in cui il tirocinante abbia svolto prestazioni di cui all'articolo 54-bis del decreto legge 24 aprile 2017, n. 50 (Disposizioni urgenti in materia finanziaria, iniziative a favore degli enti territoriali, ulteriori interventi per le zone colpite da eventi sismici e misure per lo sviluppo), convertito in legge 21 giugno 2017, n. 96, presso il medesimo soggetto ospitante per non più di 140 ore, nei 180 giorni precedenti l'attivazione.
- Ferme restando le disposizioni sulla tutela delle lavoratrici madri e sulla tutela del lavoro dei bambini e degli adolescenti, l'orario di attività del tirocinante non può eccedere quello previsto dal contratto collettivo applicabile al soggetto ospitante e si svolge in fascia diurna, a meno che la specifica organizzazione del lavoro del settore o reparto di inserimento non ne giustifichi lo svolgimento anche in fascia serale. È viceversa del tutto vietata l'attività formativa in fascia notturna, intendendo per tale quella definita dal contratto collettivo di riferimento.
- Fra le stesse parti non è consentita la stipula e la realizzazione di un secondo nuovo tirocinio, ancorché in relazione ad una figura professionale diversa da quella dedotta nel primo tirocinio e alle condizioni di cui all'articolo 26-bis Regolamento Regione Campania del 7 maggio 2018, n. 4.

**In base al numero delle domande pervenute, al fine di garantire un maggior coinvolgimento, la Projenia SCS, si riserva la possibilità di adottare il rapporto n. 1 tirocinio per n. 1 soggetto ospitante.**

**I TIROCINI SONO TOTALMENTE GRATUITI IN QUANTO TUTTI I COSTI AD ESSO RIFERITI (INDENNITA' TIROCINANTE, INAIL, RCT,) SONO FINANZIATI DAL PROGETTO REGIONALE.**

#### **Art. 4– Individuazione del Tirocinante**

Destinatari dei tirocini extracurricolari sono, ai sensi dell'Art. 3 dell'AVVISO PUBBLICO "INTERVENTI DI INCLUSIONE SOCIALE DELLE PERSONE CON DISABILITA' SENSORIALE", utenti con disabilità di tipo visivo non vedenti e/p ipovedenti, in possesso dei seguenti requisiti:

- Iscrizione al Collocamento Mirato presso il CPI di competenza territoriale dalla quale si evinca la condizione di disabilità di cui alla L. n.68/99 (art. 1 – comma 1 lettera c della legge n. 68/99 la quale include i non vedenti di cui alla legge n. 382/70 tra gli aventi diritto al collocamento obbligatorio. Per lavoratori non vedenti, si intendono le persone affette da cecità assoluta o che abbiano un residuo visivo non superiore ad un decimo, ad entrambi gli occhi anche con correzione - art. 1 – comma 2 della legge n. 68/99 e art. 1 – comma 2 della legge n. 113/1985);
- Essere residenti in Regione Campania;
- Avere un'età compresa tra i 18 e i 50 anni;



sannioirpinia lab

PROJENIA



- Trovarsi nello stato di disoccupazione/inoccupazione.  
I profili professionali degli utenti selezionati, verificati in fase di colloqui conoscitivo-motivazionali, sono:

<b>DIPLOMA/LAUREA</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>
N.2 risorse con Diploma Magistrale-Scienze Umane	Attività di segreteria o apprendimento specialistici sulle professioni artistiche e musicali all'interno dei Conservatori musicali e/o Associazioni teatrali; Accoglienza bambini scuola dell'infanzia;
N.1 risorsa con Diploma Alberghiero	Professioni tecniche del Settore bar/ristorazione (aiuto barman, ecc);
N.1 risorsa con Laurea in Lettere Classiche	Attività di dopo scuola e/o supporto scolastico per minori
n.2 risorse con Laurea in Giurisprudenza	Attività di segreteria e amministrativa /Attività di informatore nella comunicazione - centralinista
n.3 risorse con Corso da centralinista	Attività di segreteria e amministrativa/ Attività di informatore nella comunicazione - centralinista
n.1 risorsa con Diploma Alberghiero fino al III° anno	Attività di segreteria e amministrativa/Attività di informatore nella comunicazione-centralinista

l'attività di matching tra i soggetti ospitanti e potenziali beneficiari dei tirocini prenderà in considerazione i seguenti parametri:

- la "Scheda di fabbisogno" - (Allegato B) che ciascun soggetto ospitante avrà allegato alla domanda di partecipazione al presente Avviso indicando il profilo professionale per il quale si è interessati;
- requisito della territorialità rispetto alla residenza dei candidati e secondo quanto esplicitato all'art. 2 del presente avviso;

A conclusione dell'attività di matching, il Soggetto Promotore trasmetterà a ciascun soggetto ospitante un elenco contenente i nominativi dei soggetti beneficiari individuati con i rispettivi Curricula. I soggetti ospitanti effettueranno un colloquio conoscitivo con il candidato/i, da tenersi presso l'azienda o attraverso sistemi di video conference, finalizzato a definire le informazioni da inserire nel Piano formativo, redatto dal soggetto promotore. Successivamente a tale colloquio sarà cura del Soggetto Promotore reperire tutte le informazioni utili a redigere la documentazione di Avvio del Tirocinio secondo quanto previsto dal regolamento Regionale.

#### **Art.5-Articolazione del tirocinio e durata**

I tirocini formativi extracurricolari avranno una durata di n. 4 (QUATTRO) mesi. Per ogni tirocinio sarà erogato al tirocinante una indennità mensile lorda pari ad € 500,00 (cinquecento),



sannioirpinia ab

PROJENIA



pertanto il valore lordo complessivo dell'indennità di partecipazione che ciascun tirocinante percepirà sarà di € 2.000,00 (DUEMILA).

L'indennità corrisposta al tirocinante è considerata, dal punto di vista fiscale, quale reddito assimilato a quello di lavoro dipendente, e pertanto è cumulabile il reddito individuale.

Il contratto di tirocinio, da un punto di vista previdenziale, non si configura come rapporto di lavoro subordinato, pertanto non vi è alcuna contribuzione da versare all'INPS.

L'indennità è erogata in misura proporzionale all'effettiva partecipazione al tirocinio che, su base mensile, non può essere inferiore alla percentuale del 70 % di presenze rispetto al monte ore previsto nel Piano formativo. Il monte ore settimanale sarà indicato nel progetto personalizzato, che specificherà altresì ruoli e compiti dei soggetti coinvolti. A tal fine si fa presente che il monte ore previsto per ciascun tirocinio è di 25 ore settimanali. I tirocini saranno attuati in conformità alle prescrizioni di cui al Regolamento Regionale 7 maggio 2018, n. 4; Nell'ipotesi di sospensione del tirocinio dovuta a:

- maternità e paternità obbligatoria;
- infortunio o malattia di lunga durata: entrambi devono avere una durata pari o superiore a 30 giorni solari per singolo evento;
- chiusura collettiva della durata di almeno 15 giorni solari consecutivi.

il periodo di sospensione non concorre al computo della durata complessiva del tirocinio secondo i limiti massimi previsti dalla normativa vigente. Durante tale periodo non sussiste l'obbligo di corresponsione dell'indennità di partecipazione.

Inoltre l'interruzione anticipata del tirocinio prima dei 30 giorni dall'avvio dello stesso non dà diritto ad alcuna indennità per qualsiasi ragione, fatte salve le ipotesi di sospensione sopra richiamate; diversamente l'indennità sarà riparametrata in base all'effettiva durata dello stesso.

In caso di non accettazione del beneficiario utilmente collocato in graduatoria, si procederà allo scorrimento della stessa e si comunicherà al soggetto ospitante l'avvenuta rinuncia. Qualora il profilo del subentrante risulti diverso dal dimissionario, sarà cura del soggetto promotore valutarne l'attinenza o ridefinire il matching.

Nel caso in cui, attivato il tirocinio, il tirocinante dovesse interrompere lo stesso, PRIMA dei due mesi dall'attivazione, sarà possibile sostituirlo con un tirocinante collocato utilmente in graduatoria. Al contrario, nel caso in cui il tirocinio si dovesse interrompere DOPO i due mesi dall'attivazione, non sarà possibile sostituire il tirocinante.

Ciascun organismo, risultato idoneo, prima dell'attivazione dei tirocini, stipulerà, con il soggetto promotore, apposita convenzione secondo il modello indicato dalle linee guida regionali.

#### **Art. 6 - Obblighi del Soggetto Promotore**

La Projenia SCS è Soggetto Promotore dei tirocini, ai sensi della vigente normativa di riferimento (art. 25, Regolamento regionale 2 aprile 2010, n 9 e ss.mm.ii.), con i seguenti accreditamenti per servizi per il lavoro:



sannioirpinia lab

PROJENIA



- ACCREDITAMENTO NAZIONALE ALL'INTERMEDIAZIONE - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ai sensi del D.lgs. n.276/2003 e s.m.i. - autorizzazione n. H834F059183 del 14/12/2016.
- ACCREDITAMENTO REGIONE CAMPANIA all'erogazione dei servizi per l'impiego e del lavoro, con accreditamento n.2916/09/18 del 04/04/2019.

Il ruolo di soggetto promotore dei tirocini nell'ambito dell'Avviso "**INTERVENTI DI INCLUSIONE SOCIALE DELLE PERSONE CON DISABILITA' SENSORIALE IN ATTUAZIONE DELLA DELIBERA DI GIUNTA REGIONALE N. 299 DEL 07/07/2021 - Annualità 2021.**" – *Azioni e interventi finalizzati alla informazione, segretariato, monitoraggio, acquisizione o rafforzamento delle competenze e promozione delle autonomie delle persone con disabilità di tipo visivo.*", secondo quanto previsto dal Regolamento regionale innanzi richiamato, è quello di:

- garantire la qualità e l'efficacia dell'esperienza formativa del tirocinante, favorendo l'attivazione dell'esperienza del tirocinio attraverso il supporto al soggetto ospitante e al tirocinante nella fase di avvio, nella gestione delle procedure amministrative e nella predisposizione del progetto formativo;
- garantire che il tirocinio si svolga nel rispetto della normativa e degli obblighi previsti nella convenzione;
- nominare il tutor responsabile delle attività didattico-organizzative, scegliendolo nel rispetto dei criteri indicati all'articolo 27 del Regolamento Regionale;
- assicurare il tirocinante, direttamente o per il tramite del soggetto ospitante, contro gli infortuni sul lavoro e per la responsabilità civile verso terzi, come previsto dall'articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196 (Norme in materia di promozione dell'occupazione) e dal decreto ministeriale 25 marzo 1998, n. 142 (Regolamento recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'articolo 18 della L. 24 giugno 1997, n. 196, sui tirocini formativi e di orientamento). La copertura assicurativa deve comprendere anche eventuali attività, rientranti nel progetto formativo individuale, svolte dal tirocinante al di fuori della sede di svolgimento del tirocinio. Nel caso in cui il soggetto promotore sia una pubblica amministrazione, nelle relative convenzioni si definiranno le modalità attraverso le quali il soggetto ospitante potrà eventualmente assumere a proprio carico l'onere delle coperture assicurative;
- rispettare gli obblighi di cui all'articolo 27-bis del Regolamento Regionale n. 4 del 07.05.2018 (*"Prima dell'inizio del tirocinio, il soggetto promotore consegna la convenzione e il progetto formativo individuale (PFI) debitamente firmato dallo stesso promotore e dal soggetto ospitante, al tirocinante, che sottoscrive il PFI per condivisione e accettazione"*) e contribuire al monitoraggio territoriale dell'andamento dei tirocini, secondo le modalità indicate nell'articolo 29 dello stesso Regolamento.

#### **Art. 7 - Obblighi del Soggetto Ospitante**

1. Il Soggetto Ospitante, secondo quanto previsto dal Regolamento regionale innanzi richiamato, è tenuto a:
  - essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto





sannioirpinia ab

PROJENIA



2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) e successive modificazioni ed aggiornamenti, assicurandone l'applicazione anche ai tirocinanti ivi ospitati;

- essere in regola con la normativa di cui alla legge n. 68/1999 per il diritto al lavoro dei disabili e successive modificazioni;
- Il soggetto ospitante non deve avere procedure di CIG straordinaria o in deroga in corso per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità. Il soggetto ospitante che ha in corso contratti di solidarietà di tipo espansivo può attivare tirocini.

3. Fatti salvi i licenziamenti per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo e fatti salvi specifici accordi sindacali, è vietato ospitare tirocinanti per lo svolgimento di attività equivalenti a quelle del/dei lavoratore/lavoratori licenziato/licenziati nella medesima unità operativa e nei 12 mesi precedenti per i seguenti motivi:

- licenziamento per giustificato motivo oggettivo;
- licenziamenti collettivi;
- licenziamento per mancato superamento del periodo di prova;
- licenziamento per fine appalto;
- risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro, al termine del periodo formativo.

4. È vietato attivare tirocini in pendenza di procedure concorsuali, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità.

5. Il medesimo soggetto non può fungere, in relazione ad uno stesso tirocinio, da soggetto promotore e da soggetto ospitante.

6. Il soggetto ospitante nomina il tutor del tirocinante, scegliendolo nel rispetto dei criteri indicati all'articolo 27, per l'esecuzione di tutte le attività ivi previste e per garantire il raggiungimento degli obiettivi formativi del tirocinio. In caso di assenza prolungata del tutor, il soggetto ospitante è tenuto a individuare un sostituto dotato di requisiti analoghi a quelli del tutor sostituito.

7. Il Soggetto Ospitante nei due anni precedenti l'attivazione del tirocinio, non deve aver intrattenuto con il destinatario rapporti di lavoro e/o collaborazioni, incarichi (prestazioni di servizi) o tirocini.

8. Il Soggetto Ospitante non ha vincoli di parentela entro il terzo grado e affini con il tirocinante;

9. In capo al soggetto ospitante sono posti gli obblighi informativi di cui all'articolo 27-bis del Regolamento Regionale del 7 maggio 2018, n. 4";

#### **Art. 8 - Obblighi del tirocinante**

Il tirocinante secondo quanto previsto dal Regolamento regionale innanzi richiamato è tenuto a:

- svolgere le attività previste dal progetto formativo, osservando gli orari e le regole di comportamento concordati nel progetto stesso e rispettando l'ambiente di lavoro;
- seguire le indicazioni dei tutor e fare riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo o altre evenienze;



sannioirpinia lab

PROJENIA



- rispettare le norme in materia di igiene, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- se il rapporto di tirocinio si svolge presso soggetti privati, rispettare gli obblighi di riservatezza circa i processi produttivi, i prodotti o le altre notizie relative al soggetto ospitante di cui viene a conoscenza, sia durante che dopo lo svolgimento del tirocinio;
- se il rapporto di tirocinio si svolge presso soggetti pubblici, rispettare il segreto d'ufficio nei casi e nei modi previsti dalle norme dei singoli ordinamenti e non utilizzare a fini privati le informazioni di cui dispone per ragioni d'ufficio;
- partecipare agli incontri concordati con il tutor responsabile delle attività didattico organizzative per monitorare l'attuazione del progetto formativo.

Per promuovere l'inclusione dei soggetti svantaggiati, dei soggetti disabili e dei lavoratori beneficiari di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro di cui all'articolo 24-bis comma 4 lett. b), e) e f), è consentita l'attivazione di tirocini anche nel caso che tali soggetti, in età lavorativa, non abbiano assolto l'obbligo scolastico."

#### **Art. 9 - Modalità di presentazione della manifestazione di interesse**

L'istanza di partecipazione dovrà essere effettuata dagli organismi in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2, utilizzando il modulo allegato alla presente (Allegato 1), debitamente compilata, datata e sottoscritta.

L'istanza, indirizzata alla Projenia Società Cooperativa Sociale deve pervenire **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 08 Ottobre 2022** ed essere inviata **esclusivamente** a mezzo posta elettronica certificata, al seguente indirizzo: [projenia@pec.it](mailto:projenia@pec.it) riportando nell'oggetto la seguente dicitura "Manifestazione di interesse per la selezione dei Soggetti Ospitanti disponibili ad attivare Tirocini extracurricolari – progetto ORA CHE HO PERSO LA VISTA CI VEDO DI PIU – D.G.R. n. 299 del 07/07/2021 -Regione Campania - Annualità 2021"

Per la data e l'orario di arrivo dell'istanza di partecipazione fa fede la ricevuta di avvenuta consegna della PEC, così come rilasciata dal gestore del servizio.

Nel caso in cui non si dovesse raggiungere un numero congruo di domande, la Projenia SCS, valuterà l'apertura del presente Avviso al fine di acquisire nuove domande.

**La Projenia SCS** declina ogni responsabilità per la mancata consegna a mezzo posta elettronica certificata, e comunque per il mancato recapito dovuto a errori di server e/o di digitazione dell'indirizzo PEC.

L'istanza (Allegato 1) dovrà contenere tutte le previste informazioni e attestazioni obbligatorie, ivi incluso il nominativo e i dati identificativi del referente (persona-fisica) incaricato, delegato o comunque designato a farlo in nome e per conto del soggetto giuridico candidato;

Inoltre dovrà essere corredata:

- dalla copia fotostatica del documento di identità del rappresentante legale firmatario in corso di validità
- dalla Scheda di fabbisogno, con la quale individuare la/e figura/e professionale/i richiesta/e che svolgerà/ranno il tirocinio.

I dati saranno raccolti e utilizzati esclusivamente per le finalità inerenti al procedimento in oggetto. Il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a



sannioirpinia ab

PROJENIA



garantire la sicurezza e la riservatezza. I diritti spettanti agli interessati sono quelli previsti dal Regolamento UE 2016/679.

#### **Art. 10 - Pubblicità**

Il presente bando, comprensivo della modulistica per la richiesta, nonché ogni altra utile informazione, sarà pubblicato sul sito web della Projenia SCS, consultabile all'indirizzo [www.projeniawork.net](http://www.projeniawork.net)  
Per chiarimenti e informazioni in merito al presente avviso:

- Società Cooperativa Sociale "PROJENIA" - Tel. 0824.1664441 e-mail: [staff@projeniawork.net](mailto:staff@projeniawork.net)

#### **Art. 11 - Norme di rinvio**

Per quanto non espressamente indicato nel presente bando si rimanda al Regolamento Regionale del 7 maggio 2018, n. 4, il soggetto Capofila si riserva la facoltà di revocare, modificare, annullare il presente avviso pubblico, ove se ne ravvedesse la necessità.

La presentazione della manifestazione di interesse comporta l'accettazione di quanto previsto nel presente avviso e delle norme cui lo stesso fa riferimento.

#### **Art. 12 - Trattamento dei dati personali**

Ai sensi dell'art. 13 del comma 1 del D. Lgs n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" modificato dal Decreto Legislativo 101 del 10 agosto 2018, e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679), in ordine al procedimento instaurato dal presente avviso si informa che:

- il trattamento a cui saranno sottoposti i dati personali richiesti ha finalità amministrativa inerente all'avviso cui la società ha inteso partecipare;
- il trattamento, che potrà essere effettuato anche con l'ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati, potrà consistere nella raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione ed elaborazione dei dati.
- il titolare del trattamento è Projenia SCS. L'informativa dettagliata sull'uso dei dati personali è disponibile in calce al modello di domanda e deve essere sottoscritta per presa visione e consenso.

#### **Art. 13 - Responsabile del Procedimento**

Il Responsabile del Procedimento è il rappresentante legale della Projenia SCS.

Montesarchio, 19/09/2022

Allegati:

- Modello di domanda e Scheda fabbisogno – Allegato "A"