



sannioirpinialab
aps

PROJENIA
Alta 800 giorni lavoro e cultura



**AVVISO PUBBLICO “INTERVENTI DI INCLUSIONE SOCIALE DELLE PERSONE CON DISABILITA' SENSORIALE”
DELLA DELIBERA DI GIUNTA REGIONALE N. 299 DEL 07/07/2021 - ANNUALITÀ 2021.**

**PROGETTO “Ora che ho perso la vista ci vedo di più” – ATTO DI AMMISSIONE A FINANZIAMENTO
CUP C21I22000000002**

AVVISO PUBBLICO

PER L’INDIVIDUAZIONE DI DESTINATARI IN FAVORE DEI QUALI ATTIVARE TIROCINI FORMATIVI EXTRACURRICULARI PER NON VEDENTI E/O IPOVEDENTI NELL’AMBITO DEL PROGETTO “ORA CHE HO PERSO LA VISTA CI VEDO DI PIÙ”

PREMESSO CHE:

La Regione Campania ha pubblicato sul B.U.R.C. n. 1054 del 2 novembre 2021 il D.D. n. 186 del 25/10/2021 avente ad oggetto l’*Avviso per manifestazione di interesse “Interventi di inclusione sociale delle persone con disabilità sensoriale” destinata a soggetti che intendano realizzare azioni e interventi finalizzati alla informazione, segretariato, monitoraggio, acquisizione o rafforzamento delle competenze e promozione delle autonomie delle persone con disabilità di tipo visivo in attuazione della delibera di giunta regionale n. 299 del 07/07/2021 - annualità 2021.*

CONSIDERATO CHE:

- In data 17 novembre 2021 è stato trasmesso a mezzo PEC il Progetto “Ora che ho perso la vista ci vedo di più” per il quale la Projenia S.C.S. e la Sannioirpinia Lab APS hanno sottoscritto apposita Lettera di Intenti, impegnandosi a costituire un’ATS in caso di ammissione a finanziamento;
- In data 07/01/2022 la Direzione per le Politiche Sociali e Socio Sanitarie della Regione Campania, con nota prot. 7180 notificava alla Projenia SCS, l’ammissione a finanziamento del progetto avvenuta con D.D. n. 233 del 7 dicembre 2021;
- In data 23/03/2022 la Projenia SCS, in qualità di soggetto Capofila, e la Sannioirpinia Lab APS, in qualità di partner, si sono costituite in ATS,
- In data 23/03/2022 la Projenia SCS ha sottoscritto con la Regione Campania il Disciplinare per lo svolgimento delle attività rivolte al conseguimento delle finalità istituzionali previste dalla Delibera di Giunta Regionale N. 299 del 07/07/2021 “Azioni e interventi finalizzati alla promozione delle autonomie, prevenzione e informazione, segretariato, formazione, socializzazione, accompagnamento in ambito scolastico delle persone con disabilità di tipo visivo”.
- La data di inizio attività è stata fissata al giorno 15/04/2022;



sannioirpinialab
aps

PROJENIA
Alta DID danno forma e sostanza



Tutto quanto premesso e considerato.

SI RENDE NOTO

ART. 1 – OGGETTO

1.1 Il presente avviso ha per oggetto l'individuazione di complessivi n. 10 utenti, come meglio dettagliato al successivo articolo 3, da impiegare in tirocini formativi extracurricolari retribuiti della durata di n. 4 mesi caduno a valere del Regolamento Regionale 7 maggio 2018, n. 4.

1.2 Nell'Avviso sono altresì specificati requisiti ed indennità previsti per i tirocinanti, caratteristiche e ruolo dei soggetti ospitanti, modalità e procedure per l'attivazione della misura.

ART. 2 – FINALITÀ

L'intervento ha la finalità di mettere in atto una politica attiva del lavoro che consenta l'inserimento nel mondo del lavoro per persone non vedenti e/o ipovedenti. Tali tirocini realizzati ai sensi del **Regolamento Regionale 7 maggio 2018, n. 4**.

I Tirocini saranno destinati a persone non vedenti o ipovedenti (con Iscrizione al Collocamento Mirato presso il CPI di competenza territoriale dalla quale si evinca la condizione di disabilità di cui alla **L. n.68/99**) in età lavorativa, disoccupati o inoccupati e residenti nella Regione Campania.

Art. 3 – REQUISITI PER L'ACCESSO

Possono presentare domanda di ammissione le persone non vedenti e/o ipovedenti, residenti in Regione Campania che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- Iscrizione al Collocamento Mirato presso il CPI di competenza territoriale dalla quale si evinca la condizione di disabilità di cui alla L. n.68/99 (*art. 1 – comma 1 lettera c della legge n. 68/99 la quale include i non vedenti di cui alla legge n. 382/70 tra gli aventi diritto al collocamento obbligatorio. Per lavoratori non vedenti, si intendono le persone affette da cecità assoluta o che abbiano un residuo visivo non superiore ad un decimo, ad entrambi gli occhi anche con correzione - art. 1 – comma 2 della legge n. 68/99 e art. 1 – comma 2 della legge n. 113/1985*);
- Essere residenti in Regione Campania;
- Avere un'età compresa tra i 18 e i 60 anni;
- Trovarsi nello stato di disoccupazione/inoccupazione.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e devono, a **pena esclusione**, essere mantenuti per l'intera durata del tirocinio.

Si fa presente che, al momento dell'attivazione del tirocinio sarà condizione necessaria la verifica del solo status di disoccupato (attestato dalla DID – dichiarazione di immediata disponibilità- rilasciata dal CPI di competenza).



sannioirpinialab
aps

PROJENIA
Alta Qualità della Formazione e dell'Innovazione



Art. 4 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande, da redigere utilizzando il **modello A**, allegato al presente avviso, dovranno essere inviate esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata, al seguente indirizzo: projenia@pec.it specificando nell'oggetto "*Domanda di partecipazione all'avviso pubblico per l'individuazione di destinatari in favore dei quali attivare TIROCINI EXTRACURRICULARI – progetto Ora Che Ho Perso La Vista Ci vedo di piu*".

Il termine ultimo per la presentazione dell'Istanza di partecipazione **è fissato entro le ore 12:00 del 18 Luglio 2022.**

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità del richiedente;
- certificazione di iscrizione al CPI e Modello C2 storico da cui si evinca lo stato di disoccupazione/inoccupazione;
- certificazione di invalidità;
- Curriculum Vitae in formato europeo sottoscritto dal richiedente

Saranno escluse dalla procedura le domande:

- pervenute o consegnate secondo modalità diverse da quelle previste nonché oltre i termini di cui sopra;
- non sottoscritte dal richiedente.

Art. 4 – GRADUATORIE E PUNTEGGI

4.1 La Projenia SCS, in qualità di capofila, provvederà a verificare, in capo a ciascun partecipante, anche per il tramite degli enti competenti, il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al presente avviso, provvedendo, inoltre, a predisporre la graduatoria dei beneficiari sulla base dei seguenti criteri:

- **Criterio anagrafico**
 - età inferiore ai 25 anni compiuti al momento dell'attivazione del tirocinio punti 10
 - età superiore ai 25 anni e fino ai 35 anni punti 6
 - età superiore ai 35 anni compiuti punti 2
- **Criterio di disoccupazione/inoccupazione**
 - da 6 mesi a 1 anno punti 3
 - da 1 anno ed un giorno a 2 anni punti 5
 - da più di due 2 anni e un giorno punti 7
 - Inoccupazione punti 8
- **Criterio percentuale (%) disabilità**
 - Dall'80% al 85% punti 5



sannioirpinialab
aps

PROJENIA
Alta Qualità della Formazione e dell'Innovazione



- Dall'86% al 90% punti 6
- Dal 91% al 95% punti 7
- Dal 96% al 100% punti 8

- **Criterio parità di genere¹**
- Tirocinante donna punti 5

L'ente capofila effettua la valutazione dei candidati, esclusivamente in base ai criteri esplicitati al comma 4.1 secondo quanto dichiarato ed allegato alla domanda. Ai fini dell'attivazione dei tirocini formativi extracurricolari verrà redatta una graduatoria unica sulla base dei punteggi conseguiti che darà diritto di accesso al tirocinio ai primi 10 destinatari collocati utilmente in graduatoria, in qualità di idonei e ammessi. In caso di parità di punteggio la priorità della minore età. In caso di rinuncia di un candidato idoneo ammesso si provvederà allo scorrimento della graduatoria in base al miglior punteggio ottenuto dal primo candidato idoneo non ammesso. La pubblicazione della graduatoria avrà valore di notifica per gli interessati.

Art. 6 - DURATA E MODALITA' ATTUATIVE DELL'INTERVENTO

I tirocini formativi extracurricolari avranno una durata di n. 4 (QUATTRO) mesi. Per ogni tirocinio sarà erogato al tirocinante una indennità mensile lorda pari ad € 500,00 (cinquecento), pertanto il valore lordo complessivo dell'indennità di partecipazione che ciascun tirocinante percepirà sarà di € 2.000,00 (DUEMILA).

- L'indennità corrisposta al tirocinante è considerata, dal punto di vista fiscale, quale reddito assimilato a quello di lavoro dipendente.
- Il contratto di tirocinio, da un punto di vista previdenziale, non si configura come rapporto di lavoro subordinato, pertanto non vi è alcuna contribuzione da versare all'INPS.
- L'indennità è erogata in misura proporzionale all'effettiva partecipazione al tirocinio che, su base mensile, non può essere inferiore alla percentuale del 70 % di presenze rispetto al monte ore previsto nel Piano formativo.
- In caso di non accettazione del beneficiario utilmente collocato in graduatoria, si procederà allo scorrimento della stessa.
- I tirocini saranno attuati in conformità alle prescrizioni di cui al Regolamento Regionale 7 maggio 2018, n. 4;
- Gli utenti selezionati, preliminarmente all'avvio delle attività di tirocinio, effettueranno, un colloquio di orientamento per la valutazione del livello di occupabilità e alla successiva predisposizione e attuazione di un progetto individualizzato.
- Nel corso del colloquio, saranno verificate, al fine del corretto matching tirocinante/soggetto ospitante, quali opportunità siano più adeguate, tenendo conto del profilo professionale di ciascun utente selezionato, delle caratteristiche soggettive, delle competenze/inclinazioni, e

¹ Il Piano **Nazionale di Ripresa e Resilienza**, tra gli strumenti a sostegno delle donne, ha previsto per le imprese il possesso della **certificazione della parità di genere**, delineata con la **legge n. 162/2021** e con la **Legge di Bilancio 2022**



sannioirpinialab
aps

PROJENIA
Alta Qualità della Formazione e dell'Innovazione



della territorialità. Una volta tracciati i profili dei destinatari verrà emanato l'Avviso di Short List dei Soggetti Ospitanti al fine di individuare i settori professionali in linea con le competenze dei destinatari e rendere quanto più calzante l'attività di matching tirocinante/azienda, tenendo conto del criterio della territorialità.

- Nell'ipotesi di sospensione del tirocinio dovuta a:
 - o maternità e paternità obbligatoria;
 - o infortunio o malattia di lunga durata: entrambi devono avere una durata pari o superiore a 30 giorni solari per singolo evento;
 - o chiusura collettiva della durata di almeno 15 giorni solari consecutiviil periodo di sospensione non concorre al computo della durata complessiva del tirocinio secondo i limiti massimi previsti dalla normativa vigente. Durante tale periodo non sussiste l'obbligo di corresponsione dell'indennità di partecipazione. Inoltre l'interruzione anticipata del tirocinio prima dei 30 giorni dall'avvio dello stesso non dà diritto ad alcuna indennità come previsto dall'Accordo rep. 7 del 22/01/2015, recepito dalla Regione Campania con D.G.R. n. 103 del 20/02/2018, di modifica del Regolamento regionale 2 aprile 2010, n. 9 per qualsiasi ragione, fatte salve le ipotesi di sospensione sopra richiamate; diversamente l'indennità sarà riparametrata in base all'effettiva durata dello stesso.

La durata del tirocinio e il monte ore settimanale verranno indicati nel progetto personalizzato, che specificherà altresì ruoli e compiti dei soggetti coinvolti. A tal fine si fa presente che il monte ore previsto per ciascun tirocinio è di 25 ore settimanali.

Art. 7 – OBBLIGHI A CARICO DEI BENEFICIARI

Il beneficiario ha l'obbligo di accettare l'assegnazione della mansione, la distribuzione oraria e il luogo di esecuzione del tirocinio inclusivo.

La rinuncia del candidato ad una proposta di tirocinio inclusivo comporterà l'esclusione definitiva dalla graduatoria.

Il beneficiario nella fase di svolgimento del tirocinio formativo extracurricolare si impegna a:

- sottoscrivere la documentazione prevista adempiendo a quanto in essa riportata, svolgendo le attività previste dal progetto formativo e di orientamento, seguendo le indicazioni dei tutor e facendo riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo o altre evenienze;
- svolgere personalmente le proprie mansioni con impegno, senza avvalersi di sostituti, neppure marginalmente;
- collaborare con i Tutor assegnati per la realizzazione delle attività previste dal tirocinio;
- rispettare i tempi e gli orari di frequenza del tirocinio;
- rispettare i regolamenti interni e le norme disciplinari in uso presso il soggetto ospitante;
- rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- mantenere, anche dopo lo svolgimento del tirocinio, la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento del tirocinio stesso.



sannioirpinialab
aps

PROJENIA
Alta Qualità d'arte, forma e sostanza



- comunicare immediatamente al Tutor i motivi di qualsiasi impedimento a prestare la propria attività.

Art. 8 – TUTELA DELLA PRIVACY

I dati di cui la Projenia SCS entrerà in possesso a seguito del presente avviso saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 e del Decreto Legislativo n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e s.m.i, esclusivamente per le finalità attinenti all’attuazione del presente intervento. Il titolare del trattamento è La Projenia SCS. L’informativa dettagliata sull’uso dei dati personali è disponibile in calce al modello di domanda e deve essere sottoscritta per presa visione e consenso.

Art. 9 – NORME DI RINVIO

La presentazione della domanda comporta l’accettazione di tutte le disposizioni di cui al presente avviso. Per quanto non espressamente previsto, trovano applicazione le disposizioni contenute nella normativa vigente.

Per qualsiasi informazione è possibile contattare la Projenia SCS allo 0824.1664441 – mail staff@projeniawork.net

Projenia SCS - Ente Capofila

Il Presidente del C.d.A.

dott. Luca Mauriello

Sannioirpinia Lab APS

Il Direttore

dott.ssa Martina Zollo